MANEJO DE PRODUCTOS QUIMICOS (2380888)
P23120007 CO2380888 R76 C9230

Impartido por:
Administrador LMS ,
CARLOS HERNANDO CHAVES YEPES

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso
- Edición de contenidos
- Métricas de Encuestas
- Foros
- Evidencias
- Metricas SCORM
- Sesión en línea
- Evaluaciones
- Wikis

Evidencia: Foro temático "Sistema de gestión documental" Enlace

Los sistemas de gestión son una herramienta para el logro de las metas en las organizaciones y el cumplimiento de su quehacer misional. El Ministerio de Trabajo mediante el decreto 143 de 2014, hoy consolidado en el decreto único 1072 de 2015, busca identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles mediante la mejora continua del sistema de gestión en las empresas, cumpliendo con la normatividad en materia de riesgos laborales e instaurando una cultura de mejora continua.

En este contexto, a través del foro habilitado para el desarrollo de esta evidencia se abre un espacio colaborativo de análisis para identificar el papel que juegan los sistemas de gestión en el mejoramiento continuo de las organizaciones en temas de calidad, medio ambiente y en la seguridad y salud en el trabajo.

Para cumplir con lo anterior comparta en el foro su análisis respecto a las siguientes preguntas:

1. Muchas organizaciones no implementan sistemas de gestión porque consideran que son engorrosos, burocráticos y que consumen recursos que podrían invertirse en cosas más urgentes, ¿Qué opina de esta afirmación? Sustente su respuesta con ejemplos concretos.
2. ¿Cómo se puede aplicar el ciclo PHVA en la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo y en las labores de manipulación de productos químicos?
3. ¿Cómo participan los trabajadores en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo? Mencione un ejemplo. Lea cuidadosamente las publicaciones de sus compañeros(as) y comente respetuosamente dos que llamen su atención, argumentando por qué está o no de acuerdo con sus aportes.

Para el desarrollo de esta evidencia es importante la lectura y análisis previo del material de formación de la actividad de aprendizaje 4 “Sitio de manipulación, transporte interno y sistemas de gestión”, así como explorar los materiales complementarios de la actividad de aprendizaje 4.

Fecha inicio: 2021-08-03 00:00:00 - Fecha fin: 2021-08-30 00:00:00

¡Soy Eva!

Offline OFF

Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
Centro de Calificaciones
Administrar Grupos
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración

Colaboradores

territorium
Administrador LMS
Instructor


CARLOS HERNANDO CHAVES YEPES
Instructor

Adjunta un archivo

Responder

Respuestas

Busca tus hashtag

Buscar Actualizar

PHANOR FRANCISCO PARADA SOLANO
2021-08-11 10:13:51
Id respuesta:146476002

Evidencia: Foro temático "Sistema de gestión documental" Los sistemas de gestión son una herramienta para el logro de las metas en las organizaciones y el cumplimiento de su quehacer misional. El Ministerio de Trabajo mediante el decreto 143 de 2014, hoy consolidado en el decreto único 1072 de 2015, busca identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles mediante la mejora continua del sistema de gestión en las empresas, cumpliendo con la normatividad en materia de riesgos laborales e instaurando una cultura de mejora continua. En este contexto, a través del foro habilitado para el desarrollo de esta evidencia se abre un espacio colaborativo de análisis para identificar el papel que juegan los sistemas de gestión en el mejoramiento continuo de las organizaciones en temas de calidad, medio ambiente y en la seguridad y salud en el trabajo. Para cumplir con lo anterior comparta en el foro su análisis respecto a las siguientes preguntas: 1. Muchas organizaciones no implementan sistemas de gestión porque consideran que son engorrosos, burocráticos y que consumen recursos que podrían invertirse en cosas más urgentes, ¿Qué opina de esta afirmación? Sustente su respuesta con ejemplos concretos. RTA/ Personalmente pienso que actúan mal, un sistema de gestión permite como tener un ambiente laboral, de personal sano y seguro con medidas de seguridad ante cualquier evento que se pueda presentar en el entorno de nuestro trabajo, de forma segura y saludables. Todavía hay quienes piensan que todo lo relacionado con el SG-SST no es más que un obstáculo para las empresas. Se trata de una perspectiva errónea, ya que no están tomando en cuenta que, en el fondo, se trata de un esquema que a la larga les va a permitir ser más competitivos y proteger sus recursos y su patrimonio. 2. ¿Cómo se puede aplicar el ciclo PHVA en la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo y en las labores de

¡Soy Eva!
Offline OFF

gestión y por eso mismo debe concebirse como un ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar). Esto garantiza que se implemente como un procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo del SG-SST. En términos generales, este procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo de SG-SST, incluye cuatro pasos o componentes: • Planificar: se deben trazar los planes que permitan mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores, definiendo qué se está haciendo de manera incorrecta, o qué se puede hacer de un mejor modo. • Hacer: llevar a cabo las medidas que se han planificado • Verificar: examinar las acciones y procedimientos para comprobar si se están consiguiendo los resultados esperados • Actuar: implementar medidas de mejora para elevar la eficacia de todas las acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo 3. ¿Cómo participan los trabajadores en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo? Mencione un ejemplo. Lea cuidadosamente las publicaciones de sus compañeros(as) y comente respetuosamente dos que llamen su atención, argumentando por qué está o no de acuerdo con sus aportes. RTA/ La participación es la inclusión mental y emocional de las personas en situaciones de grupo, que las alienta a contribuir con los objetivos del grupo y a compartir la responsabilidad por tales objetivos. (Davis y Newstrom, 2003). La participación de los trabajadores en los procesos de mejoras, implica que se les faciliten recursos y que sientan que no solo tienen la responsabilidad de afectar los resultados, sino también el poder para hacerlo. La idea del empoderamiento es la base fundamental de la participación y se define como el proceso que otorga mayor autonomía y control a los trabajadores sobre factores que afectan su rendimiento en el trabajo. Al hacer participar a los trabajadores en las decisiones que los afectan y al incrementar su autonomía y control sobre su vida laboral, ellos estarán más motivados y más comprometidos con la organización, serán más productivos y se sentirán más satisfechos con su trabajo.

Nuevo

1Ya no me gusta 0 Comentario(s)

CARLOS HERNANDO CHAVES YEPES
2021-08-14 03:12:57

Cordial saludo Phanor Francisco, al revisar su aporte encuentro que es exactamente igual al publicado por la aprendiz Yazmin Ignacia Montes Martínes, lo qeu se onsidera plagio, por favor presente un aporte nuevo para poder se evaluado y aprobado.

Activar Texto Enriquecido

Comentar

¡Soy Eva!
Offline OFF

2021-08-10 12:44:26
Id respuesta:145777722

1. Muchas organizaciones no implementan sistemas de gestión porque consideran que son engorrosos, burocráticos y que consumen recursos que podrían invertirse en cosas más urgentes, ¿Qué opina de esta afirmación? Sustente su respuesta con ejemplos concretos. RTA/ Personalmente pienso que actúan mal, un sistema de gestión permite como tener un ambiente laboral, de personal sano y seguro con medidas de seguridad ante cualquier evento que se pueda presentar en el entorno de nuestro trabajo, de forma segura y saludables. Todavía hay quienes piensan que todo lo relacionado con el SG-SST no es más que un obstáculo para las empresas. Se trata de una perspectiva errónea, ya que no están tomando en cuenta que, en el fondo, se trata de un esquema que a la larga les va a permitir ser más competitivos y proteger sus recursos y su patrimonio. 2. ¿Cómo se puede aplicar el ciclo PHVA en la mejora continua de la seguridad y salud en el trabajo y en las labores de manipulación de productos químicos? RTA/ El ciclo PHVA es un procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo del SG-SST y que le da solidez a todo el proceso. El nuevo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), reglamentado por el Decreto 1072 de 2015, como su nombre lo indica, es un sistema de gestión y por eso mismo debe concebirse como un ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar). Esto garantiza que se implemente como un procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo del SG-SST. En términos generales, este procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo de SG-SST, incluye cuatro pasos o componentes: • Planificar: se deben trazar los planes que permitan mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores, definiendo qué se está haciendo de manera incorrecta, o qué se puede hacer de un mejor modo. • Hacer: llevar a cabo las medidas que se han planificado • Verificar: examinar las acciones y procedimientos para comprobar si se están consiguiendo los resultados esperados • Actuar: implementar medidas de mejora para elevar la eficacia de todas las acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo 3. ¿Cómo participan los trabajadores en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo? Mencione un ejemplo. Lea cuidadosamente las publicaciones de sus compañeros(as) y comente respetuosamente dos que llamen su atención, argumentando por qué está o no de acuerdo con sus aportes. RTA/ La participación es la inclusión mental y emocional de las personas en situaciones de grupo, que las alienta a contribuir con los objetivos del grupo y a compartir la responsabilidad por tales objetivos. (Davis y Newstrom, 2003). La participación de los trabajadores en los procesos de mejoras, implica que se les faciliten recursos y que sientan que no solo tienen la responsabilidad de afectar los resultados, sino también el poder para hacerlo. La idea del empoderamiento es la base fundamental de la participación y se define como el proceso que otorga mayor autonomía y control a los trabajadores sobre factores que afectan su rendimiento en el trabajo. Al hacer

¡Soy Eva!
Offline OFF

satisfechos con su trabajo.

Nuevo

1Ya no me gusta 1 Comentario(s)



CARLOS HERNANDO CHAVES YEPES
2021-08-14 03:04:02

Cordial saludo Yazmin, gracias por presentar su evidencia a través de su participación en el foro temático.

En su aporte encuentro que reonoce la importancia de implementar un sistema de gestión de la calidad y como pueden participar los trabajadores en su imlementación, así como las etapas del ciclo HPVA .

Activar Texto Enriquecido

Comentar

Calificaciones

Elige una ponderación: Actividades Complementaria--R/ Guardar Calificar

Aprendiz	Calificación
91179424cc - ALEXY GRANADOS BECERRA	
1102578085ti - AMITH MANUEL CAICEDO ACUÑA	
1004212850cc - ANGIE SOSA MERCADO	
1007244424cc - ANGIE LISETH VEGA LOPEZ	
1193036868cc - ANGIE NATALYA MACIAS MESIAS	
1112774669cc - CARINA SANTIBAÑEZ LONDOÑO	

¡Soy Eva!

Offline OFF

05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 00

00 05 10 15 20 25 30 35 40 45 50 55

¡Soy Eva!

Offline OFF